

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ «Детский сад №7»

_____ Т. П. Говорун

10.01.2023г.

ПРОГРАММА (ПЛАН)

по повышению качества образования в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 7 » г. Черняховска

Программа(план) по повышению качества образования в МАДОУ (далее Программа) разработана с целью обеспечения условий эффективного функционирования и устойчивого развития МАДОУ. Программа направлена на оптимизацию системы, интеграцию и координацию организационно-управленческих ресурсов в реализации приоритетных направлений развития дошкольного образования в учреждении.

Общая характеристика Программы

В настоящее время в системе образования Российской Федерации наблюдаются следующие тенденции:

- ускорился процесс обновления содержания образования посредством расширения перечня тем и учебных курсов, широкого использования исследовательской и проектной деятельности;
- активизировалось внедрение новых форм и технологий организации образовательного процесса, обеспечивающих обучение детей на основе их собственной мотивации и ответственности, использования информационных и компьютерных технологий;
- активно развиваются технологии формирования индивидуальных траекторий обучающихся;
- совершенствуется работа по профессиональной навигации обучающихся;
- увеличивается роль дополнительного образования в целостной системе воспитания детей;
- актуализируются требования к формированию внутренней системы оценки качества образования.

Цель Программы – создание условий и инновационных механизмов развития системы дошкольного образования в МАДОУ, обеспечивающих высокое качество и конкурентоспособность образования, удовлетворение потребности родителей (законных представителей) в качественном образовании их детей.

**Задачи и ключевые показатели эффективности
реализации Программы**

Задачи	Ключевые показатели эффективности
Реализация ФГОС ДО	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Позитивные показатели личностных достижений детей на этапе завершения дошкольного образования ✓ Активное участие воспитанников в интеллектуальных, творческих конкурсах, других мероприятиях конкурсного характера ✓ Максимальное выполнение требований ФГОС ДО к развивающей предметно-пространственной среде ✓ Наличие в МАДОУ современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей эффективность и качество образовательного процесса ✓ Внедрение современных образовательных технологий, направленных на повышение уровня мотивации детей к процессу познания окружающего мира и вовлеченности в образовательный процесс. ✓ Наличие эмоционально насыщенной атмосферы проживания детьми педагогических и социально значимых событий, предусматривающих интеграцию разнообразных видов детской деятельности и способствующих эффективному продвижению детей в развитии, реализации и самореализации потенциальных возможностей и способностей ✓ Повышение уровня педагогического мастерства педагогов, владеющих технологией реализации

Задачи	Ключевые показатели эффективности
	<p>самостоятельности, инициативности и обеспечения индивидуализации образования</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Наличие и реализация программ (проектов) психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям
<p>Укрепление имиджа МАДОУ как учреждения, функционирующего в режиме развития и обеспечивающего качество дошкольного образования</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Вхождение МАДОУ в число передовых учреждений по рейтингу оценки качества дошкольного образования (по результатам анкетирования, результатам системы внутренней и экспертной оценки качества образования, участия педагогов и учреждения в конкурсных и методических мероприятиях разного уровня и т.д.) ✓ Повышение доли родителей (законных представителей) воспитанников МАДОУ, удовлетворенных качеством дошкольного образования в МАДОУ
<p>Сохранение и укрепление здоровья детей, посещающих МАДОУ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Повышение качества реализации здоровьесберегающей деятельности МАДОУ ✓ Наличие в МАДОУ условий для занятий физической культурой и спортом, обеспеченность спортивным оборудованием
<p>Создание условий для профессионального развития педагогов</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 100% выполнение плана-графика повышения квалификации педагогов ✓ Увеличение количественного и качественного показателей результатов участия педагогов в инновационной и научно-практической деятельности в рамках региональных пилотных и федеральной опорной площадок, функционирующих в МАДОУ
<p>Повышение эффективности работы МАДОУ на основе совершенствования системы управления</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Сформированность системы финансового менеджмента и планирования деятельности МДОУ ✓ Наличие стандартизованности и системности в локальной документации МДОУ ✓ Сформированность внутренней системы оценки качества дошкольного образования и оптимизация технологии ее использования в МАДОУ

В соответствии с поставленными задачами Программа включает в себя следующие направления:

- ✓ «Инновационное развитие МАДОУ как индикатор качества образования»;
- ✓ «Родители и педагоги: от сотрудничества к сотворчеству»;
- ✓ «Управленческая поддержка профессионального развития педагогов»;
- ✓ «Качество образования как объект управления МАДОУ».

Управление Программой

Управление Программой осуществляет заведующий МАДОУ.

Сообщения о результатах выполнения Программы ежегодно публикуются на сайте МАДОУ в форме публичного доклада (отчета). Основной целью информационного сопровождения Программы является информирование педагогической общественности и родителей, дети которых посещают МАДОУ, презентация опыта работы педагогического коллектива, установление обратной связи с коллегами и родителями. Результаты выполнения Программы рассматриваются на педагогических советах, общих собраниях трудового коллектива.

Для реализации Программы создается творческая группа из числа воспитателей и специалистов, которой делегированы полномочия по разработке методического сервиса и инструментария для достижения поставленной цели и задач.

План реализации программы

№ п/п	Планируемые действия	Сроки реализации (годы)	Ответственные исполнители
Направление «Инновационное развитие МАДОУ как индикаторопределения качества образования»			
1.	Реализация инструментария проведения промежуточной оценки личностных достижений детей и оценки достижений на этапе завершения дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО	2023-2025	Заместитель заведующего по ВОР, педагоги
2.	Формирование и реализация внутренней системы оценки качества дошкольного образования в МАДОУ на основе изучения, внедрения и апробации	2023-2025	Заведующий, Заместитель заведующего по ВОР, Творческая группа
3.	Внедрение современных инструментов комплексной оценки качества образовательной среды в МАДОУ	2023-2025	Заместитель заведующего по ВОР, Творческая

			группа
4.	Разработка и реализация механизма исследования степени удовлетворенности родителей, детей и педагогов качеством образовательной деятельности МАДОУ	2023-2025	Заместитель заведующего по ВОР, Творческая группа
5.	Своевременное обновление программы развития, основной образовательной программы, адаптированной основной образовательной программы, с учетом современных трендов в дошкольном образовании, образовательной политики РФ, региона, запросов родителей	2023-2025	Заведующий, Заместитель заведующего по ВОР, Творческая группа
6.	Разработка модели психолого-педагогического сопровождения процесса проведения оценочных процедур для детей с ОВЗ и ее апробация в МАДОУ с учетом преемственности дошкольного и начального общего образования через создание единого оценочного пространства	2023-2025	Заместитель заведующего по ВОР, Психолого-педагогический консилиум
7.	Формирование и внедрение системы поддержки и наставничества детям с выявленными способностями в разных сферах развития, участвующих в разработке собственных проектов и исследований, творческих конкурсах, интеллектуальных состязаниях, спортивных мероприятиях и т.д.	2023-2025	Заместитель заведующего по ВОР, Творческая группа
8.	Разработка и реализация проектов по мотивации детей к здоровому образу жизни, правильному питанию, сохранению и укреплению здоровья, формированию интереса к физкультуре и спорту в условиях МДОУ.	2023-2025	Заместитель заведующего по ВОР, Творческая группа
9.	Разработка технологической карты оценивания результативности здоровьесберегающей деятельности в МАДОУ, ее апробация и реализация	2023-2025	Заместитель заведующего по ВОР, Творческая группа
Направление «Родители и педагоги: от сотрудничества к сотворчеству»			
10.	Разработка и реализация проектов по вовлечению родителей (законных представителей) в жизнь МАДОУ в рамках уставной деятельности учреждения (Например, Дневник участия и достижений семьи в образовании ребенка – дошкольника в условиях МАДОУ и т. д.). Развитие сотрудничества с родителями по вопросам участия в разработке и реализации совместных и индивидуальных исследовательских и творческих проектов	2023-2025	Заместитель заведующего по ВОР, Творческая группа, родительский комитет
11.	Формирование и внедрение механизмов «обратной» связи в рамках различных форматов взаимодействия (очных, заочных, дистанционных и т.д.) с учетом потребностей родителей	2023-2025	Заместитель заведующего по ВОР, Творческая

			группа, Родительски й комитет
12.	Организация эффективной работы Совета МАДОУ с активным включением родителей в организацию деятельности учреждения	2023-2025	Заведующий, Педагоги, родители
13.	Организация исследовательской работы по изучению возможностей и потребностей семьи в приоритетах дошкольного образования ребенка, оценки качества дошкольного образования ребенка в МАДОУ	2023-2025	Заведующая, Заместитель заведующего по ВОР, Родительски й комитет
14	Возобновление работы родительского клуба «Наш ребенок»; анонсирование заседаний клуба на сайте и в социальных сетях	2023-2025	заведующего по ВОР, педагоги Родительски й комитет
Направление «Поддержка педагогического развития»			
15.	Формирование и внедрение системы стимулирования педагогических работников в зависимости от результативности педагогической деятельности и личного вклада в повышение качества образования	2023-2025	Заведующий Заместитель заведующего по ВОР, Профсоюзны й комитет
16.	Организация повышения квалификации и аттестации педагогов в соответствии с Положением, графиком-прогнозом	2023-2025	Заведующий Заместитель заведующего по ВОР
Направление «Качество образования как объект управления в МАДОУ»			
17.	Формирование нормативно-правовой документации МАДОУ в соответствии с установленными требованиями, создание электронного банка нормативно-правовой документации	2023-2025	Заведующий Заместитель заведующего по ВОР,
18.	Включение современных технологий управления персоналом как эффективное средство обеспечения устойчивого развития МАДОУ	2023-2025	Заведующий Заместитель заведующего по ВОР,
19.	Усиление эффективности использования внешних и внутренних ресурсов в управлении МАДОУ (нормативно-правовых, организационно-управленческих, кадровых, программно-методических, психолого-педагогических, материально-технических, информационных и др.)	2023-2025	Заведующий Заместитель заведующего по ВОР,

20.	Обеспечение функционирования и продвижения официального сайта МДОУ как эффективного ресурса в управлении.	2023-2025	Заведующий Заместитель заведующего по ВОР,
-----	---	-----------	---